



Τελευταία ενημέρωση 20.06.2023

## **Συχνές Ερωτήσεις στο πλαίσιο του Προγράμματος Ενδυνάμωσης Φορέων της Κοινωνίας των Πολιτών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Ισότητας των Φύλων**

**Ερώτηση 1: Πώς θα αξιολογηθεί η εμπειρία ενός φορέα που ναι μεν έχει συσταθεί πρόσφατα και δεν έχει υλοποιήσει μεγάλο αριθμό δράσεων, αλλά τα μέλη του έχουν μεγάλη προηγούμενη εμπειρία σε δράσεις προώθησης της ισότητας των φύλων;**

Η εμπειρία των στελεχών του φορέα μπορεί να θεωρηθεί εμπειρία του φορέα. Ωστόσο, θα πρέπει να τεκμηριωθεί η σχέση των στελεχών με τον φορέα ώστε να διασφαλιστεί ότι δεν γίνεται χρήση δάνειας εμπειρίας αλλά όντως ο φορέας, φέρει ο ίδιος μια τεχνογνωσία και μια εμπειρία στη θεματική, μέσω των στελεχών του.

**Ερώτηση 2: Όταν λέμε ότι ο προϋπολογισμός των έργων είναι 10.000€ εννοείται με ή χωρίς ΦΠΑ ;**

Εξαρτάται από το εάν ο ΦΠΑ είναι ανακτήσιμος ή όχι (τον εκπίπτει ή όχι ο Φορέας). Εάν ένας Φορέας δεν εκπίπτει το ΦΠΑ τότε τον προσμετρά κανονικά στις δαπάνες του δηλαδή στον προϋπολογισμό είναι 10.000€ συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ των δαπανών. Στην περίπτωση που εκπίπτει ο Φορέας τον ΦΠΑ τότε λαμβάνει υπόψιν του μόνο τις καθαρές αξίες των δαπανών του.

**Ερώτηση 3: Μπορεί ένας φορέας να κάνει αίτηση ταυτόχρονα στο «Πρόγραμμα ανάπτυξης ικανοτήτων σε οργανώσεις για την ισότητα των φύλων» και στο άλλο χρηματοδοτικό πρόγραμμα του Ιδρύματος Μποδοσάκη (Building a robust and democratic civic space - BUILD) που αυτή τη στιγμή είναι ανοιχτό για υποβολή αιτήσεων;**

Ασφαλώς, τα επιμέρους προγράμματα του Ιδρύματος Μποδοσάκη, έχουν διαφορετικούς στόχους, όρους και προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής και η

συμμετοχή των φορέων σε κάθε ένα από αυτά αξιολογείται ανεξάρτητα από την συμμετοχή τους σε άλλα προγράμματα του Ιδρύματος Μποδοσάκη.

**Ερώτηση 4: Μια Κοιν.Σ.Επ είναι επιλέξιμος φορέας για χρηματοδότηση από το πρόγραμμα;**

Σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις ναι, εφόσον το προτεινόμενο έργο μικρής κλίμακας δεν έχει εμπορικό χαρακτήρα.

**Ερώτηση 5: Υπάρχει η δυνατότητα το πρόγραμμα ενδυνάμωσης να προσαρμοστεί στην αγγλική γλώσσα;**

Οι περισσότερες υπηρεσίες μας μπορούν να προσφερθούν στα αγγλικά πχ. το team's mentoring, το executive coaching και η συμβουλευτικές υπηρεσίες. Για ομαδικές υπηρεσίες όπως τα επιμορφωτικά σεμινάρια οργανωσιακής ανάπτυξης, η διάσταση της γλώσσας θα ληφθεί υπόψη κατά την διαδικασία διάγνωσης αναγκών των επιλεγμένων φορέων ώστε να προσαρμοστεί η παροχή των εκπαιδεύσεων αυτών σύμφωνα με τις ανάγκες των εκπροσώπων των φορέων.

**Ερώτηση 6: Θα χρηματοδοτηθούν όλες οι προτάσεις που θα παρουσιαστούν στα πλαίσια της προσομοίωσης pitching event;**

Ναι, οι συμμετέχοντες φορείς θα χρηματοδοτηθούν για το έργο μικρής κλίμακας για το οποίο έκαναν αίτηση, αξιολογήθηκαν και επιλέχθηκαν έπειτα από την ανοικτή πρόσκληση του Ιδρύματος Μποδοσάκη. Τα έργα αυτά, θα παρουσιαστούν κατά το pitching event στο τέλος της Α Φάσης, ως μέρος των δράσεων ενδυνάμωσης αλλά και ως παρουσίαση του οριστικού σχεδίου έργου τους. Μετά την συμμετοχή τους στο πρόγραμμα ενδυνάμωσης οι φορείς, ίσως διαπιστώσουν ότι πρέπει να προσαρμόσουν τις οργανωσιακές τους προτεραιότητες. Θα τους δοθεί αυτή η δυνατότητα πριν την έναρξη της Φάσης Β και κατόπιν τεκμηρίωσης της ανάγκης αυτής, υπό την καθοδήγηση της Project Officer.

**Ερώτηση 7: Είναι υποχρεωτική η συμπλήρωση του εργαλείου χαρτογράφησης ικανοτήτων του φορέα κατά το στάδιο υποβολής της αίτησης;**

Το εργαλείο χαρτογράφησης ικανοτήτων (<https://www.ngocapacitymap.gr/>) του Social Dynamo είναι προσβάσιμο και δωρεάν για κάθε οργάνωση της ΚτΠ. Μπορεί να αξιοποιηθεί συμβουλευτικά, από υποψήφιους φορείς που δεν έχουν μία ολοκληρωμένη εικόνα για τις ανάγκες τους και χρειάζονται μία βοήθεια για να κάνουν την ανάλυση που απαιτείται για να απαντήσουν στο σχετικό κριτήριο αξιολόγησης (Κατανόηση αναγκών ανάπτυξης ικανοτήτων του φορέα). Εάν κάποιος φορέας γνωρίζει ήδη τις οργανωσιακές του ανάγκες δεν έχει λόγο να αξιοποιήσει σε αυτή τη φάση το εν λόγω εργαλείο.

**Ερώτηση 8: Υπάρχει η δυνατότητα συμπερίληψης στην πρόταση άτυπων συνεργασιών;**

Ναι, είναι ευπρόσδεκτη η εξωστρέφεια και η συνεργασία, ειδικά όταν εξαρτάται από αυτή η επιτυχία της δράσης. Αυτό που δεν επιτρέπεται είναι η συμπερίληψη επίσημου εταίρου, με οικονομικό ενδιαφέρον στο πρόγραμμα.

**Ερώτηση 9: Ποια περίοδο θα πραγματοποιηθεί η διεξαγωγή συνεντεύξεων και ο έλεγχος επιλεξιμότητας;**

Οι συνεντεύξεις θα πραγματοποιηθούν για τους φορείς που έχουν συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία (>60/100) κατά την τελευταία εβδομάδα του Αυγούστου 2023 ή/και την πρώτη εβδομάδα του Σεπτεμβρίου 2023. Οι προσκλήσεις για συνέντευξη και υποβολή εγγράφων τεκμηρίωσης επιλεξιμότητας θα σταλούν μέχρι την 4<sup>η</sup> Αυγούστου 2023 αποκλειστικά μέσω της πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων του Ιδρύματος Μποδοσάκη.

**Ερώτηση 10: Πώς μπορεί να τεκμηριωθεί ο αντίκτυπος μιας προτεινόμενης δράσης;**

Έπι της αρχής, το πρόγραμμα είναι ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης ικανοτήτων ΟΚτΠ που δραστηριοποιούνται στη θεματική της ισότητας των φύλων. Έμφαση δίνεται στην διάγνωση των οργανωσιακών αναγκών για βελτίωση της αποτελεσματικότητας του φορέα και την μεγιστοποίηση του κοινωνικού του αντικτύπου. Είτε το προτεινόμενο έργο συμπεριλαμβάνει μόνο δράσεις οργανωσιακής ανάπτυξης (100% του προϋπολογισμού) είτε συμπεριλαμβάνει και υλοποίηση επιπλέον δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων, έμφαση θα δοθεί στο βαθμό στον οποίο το έργο μικρής κλίμακας θα έχει θετικό αντίκτυπο στον Φορέα και στις ομάδες-στόχους του (δες σελ. 11,12 όρων και προϋποθέσεων κεφάλαιο Ζ. Κριτήρια & Διαδικασία Αξιολόγησης).

**Ερώτηση 11: Θα μπορούσαν οι δράσεις ανάπτυξης ικανοτήτων να στοχεύσουν στην αγορά εξοπλισμού;**

Ναι, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις η αγορά εξοπλισμού αποτελεί επιλέξιμη δαπάνη (Βλ. σελ. 10 κεφάλαιο Δ.2. Επιλέξιμες Δαπάνες για την υλοποίηση των έργων μικρής κλίμακας στους Όρους και Προϋποθέσεις)

**Ερώτηση 12: Πώς ορίζεται αναλυτικά το κριτήριο αξιολόγησης που αφορά την εμπειρία του φορέα; Πώς βαθμολογούνται οι φορείς;**

Τα κριτήρια αξιολόγησης αναφέρονται στις σελίδες 11-13 του εγγράφου «Όροι & Προϋποθέσεις». Προτείνεται δε προς τις υποψήφιες οργανώσεις της ΚτΠ, να παρακολουθήσουν το εργαστήριο συγγραφής προτάσεων όπου γίνεται αναλυτική περιγραφή των τρόπων τεκμηρίωσης της εμπειρίας κάθε υποψήφιου φορέα στην αίτηση που θα υποβάλλει.

**Ερώτηση 13: Στο πεδίο της εμπειρίας του φορέα, μπορούμε να αναφέρουμε το ιστορικό του/τις δράσεις του κλπ. ακόμα και αν δεν εμπíπτουν στο πεδίο της ισότητας των φύλων και της γυναικείας ενδυνάμωσης;**

Όχι, η περιγραφή προηγούμενων (χρηματοδοτούμενων ή μη χρηματοδοτούμενων) δράσεων/έργων πρέπει να αποδεικνύουν ότι ο Φορέας είναι ενεργός στην θεματική.

**Ερώτηση 14: Αν ο φορέας προτεραιοποιεί την πρόσληψη γυναικών στο προσωπικό του, αυτό είναι κάτι που θα μπορούσε να αξιολογηθεί θετικά;**

Σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις (Βλ. σελ. 11 κεφάλαιο Ζ) δεν συγκαταλέγεται στα κριτήρια αξιολόγησης.

**Ερώτηση 15: Πως αξιολογείται το κριτήριο ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΈΡΓΟΥ ΜΙΚΡΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ (ΦΑΣΗ Β) (25 Βαθμοί) αφού το πρόγραμμα απευθύνεται σε μικρούς οργανισμούς οι οποίοι δεν έχουν τους πόρους ή την τεχνική ικανότητα να το υλοποιήσουν. Στην πραγματικότητα δεν θα έπρεπε να παίρνει τη μεγαλύτερη βαθμολογία ο οργανισμός που ναι μεν έχει σχέση με το αντικείμενο αλλά δεν έχει σχεδόν καθόλου πόρους και θέλει να τους αναπτύξει;**

Σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εν λόγω πρόσκλησης, το Πρόγραμμα απευθύνεται τόσο σε μικρές όσο και μεσαίες οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών που επιθυμούν αφενός να λάβουν εξατομικευμένη επιμόρφωση και επαγγελματική υποστήριξη για την αναβάθμιση της λειτουργίας τους, η οποία θα συμβάλει στην περαιτέρω ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα της δράσης τους για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ελλάδα. Αναφορικά δε με το συγκεκριμένο κριτήριο, κατά την υποβολή της πρότασης χρηματοδότησης θα εξεταστούν όλα τα επιμέρους πεδία του κριτηρίου όπως αναφέρονται αναλυτικά στις σελίδες 12-13 στο εν λόγω έγγραφο «Όροι & Προϋποθέσεις».

**Ερώτηση 16: Μπορεί ο φορέας μου να "αγοράσει" μια εκπαίδευση αξίας 10 χιλιάδων ευρώ, σχετική με την ισότητα των φύλων, εφόσον αποδείξει ότι θα χρησιμοποιήσει αυτή τη γνώση για να κάνει πολλαπλές δράσεις στο μέλλον;**

Σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις (Βλ. σελ. 6,7 κεφάλαιο Δ. ) ο φορέας δύναται να αξιοποιήσει κατ' ελάχιστο το 30% του συνολικού ποσού επιχορήγησης για δράσεις ανάπτυξης ικανοτήτων του οργανισμού τους (Δ.1.1) και το υπόλοιπο της επιχορήγησης για την υλοποίηση θεματικών δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση γυναικών (Δ.1.2).

**Ερώτηση 17: Ποια είναι η μέγιστη διάρκεια υλοποίησης του έργου μικρής κλίμακας; Εντάσσεται σε αυτό το διάστημα το Πρόγραμμα ενδυνάμωσης;**

Η υλοποίηση του έργου μικρής κλίμακας εντάσσεται στη Φάση Β και αναμένεται να ξεκινήσει τον Μάρτιο 2024 και να λήξει το αργότερο μέχρι τον Οκτώβριο 2024. Η διάρκεια υλοποίησης εκάστου προτεινόμενου έργου μικρής κλίμακας είναι κατ' ανώτατο όριο οκτώ (8) μήνες. Το εξειδικευμένο Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ικανοτήτων εντάσσεται στη Φάση Α και ξεκινάει τον Οκτώβριο 2023 και ολοκληρώνεται τον Φεβρουάριο 2024. (Βλ. σελ. 11 κεφάλαιο Ε. Χρονοδιάγραμμα Υλοποίησης Προγράμματος στους όρους και Προϋποθέσεις).